

## 彰化縣和美鎮和仁國民小學性別平等教育實施規定

### 一、依據：

113/01/17 校務會議通過實施

- (一)性別平等教育法第 12 條第 2 項規定。
- (二)教育部及彰化縣友善校園學生事務與輔導工作計畫。

### 二、目標：

- (一)加強宣導性別平等觀念，以營造無性別歧視之教育環境。
- (二)落實性別平等教育理念及內涵於課程及生活教育中。
- (三)實施性侵害防治教育：建立正確心理觀念、尊重他人性自由、認識性侵害犯罪相關法律責任、處理性侵害危機和教導學生性侵害防範的技巧。
- (四)增強校園人身安全教育環境及性別意識。
- (五)結合社區及家庭資源，增進學校性別平等教育資源。

### 三、實施原則

#### (一) 學習環境與學習資源部分

1. 提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立校園之安全空間。
2. 尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
3. 在教學、活動、評量及獎懲上，不因性別或性別傾向而給予差別待遇。
4. 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生，積極提供協助，以改善其處境。
5. 積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

#### (二) 課程教材與教學部分

1. 發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。
2. 編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡，反應不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
3. 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象及性別歧視。

#### (三) 校園性侵害性騷擾防治

針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項，訂定校園性侵害性騷擾或性霸凌處理機制、程序及防治規定，以預防與處理相關事件。

(四) 學校之「考績委員會」、「申訴評議委員會」及「教師評審委員會」之委員性別比例組成符合任一性別委員應佔委員總數三分之一以上之規定。

### 四、實施步驟與策略

(一) 設置「性別平等教育委員會」，綜理本校性別平等教育相關工作：由校長擔任主任委員，輔導主任兼任執行秘書，並由主任委員遴聘本校處室主任代表、教師代表等 11 名擔任委員(含主任委員)，任期一年，負責執行本校性別平等教育各項工作。

(二) 建構性別平等教育資源網路

搜尋並整合相關人力、機構及圖書媒體等資源，提供本校諮詢服務，以協助研習與融入課程規劃、活動設計、教材編制、師資培訓、防治性侵害、性騷擾與家庭暴力等工作。

(三) 擬定本校性別平等教育年度實施計畫，統整各處室相關資源，落實並檢視實施成果。

1. 本校年度實施計畫參考教育部頒定之性別平等教育能力指標，以系統性協助全體教職員工及學生了解並落實性別平等的真諦。

2. 本校教職員工、學生之研習或輔導知能相關活動均納入性別平等教育相關課程。

(四) 透過教學研究會討論性別平等教育之理念與課程融入方案。提升教師將性別平等教育融入課程設計、評量與活動規劃的知能。

(五) 積極推動校園性侵害性騷擾防治教育。擬定本校「校園性侵害性騷擾防治規定」，定期辦理宣導、在職進修、處置演練與評鑑實施成效，以增進本校防治性侵害、性騷擾與家庭暴力等知能。

(六) 定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施知使用情形。

(七) 利用網路、各項教職員工與學生集會、研習時間等多元管道，公告周知本規定。

#### 五、實施方式

(一) 教職員工研習進修活動

(二) 電影評析與心得討論。

(三) 專題演講

(四) 讀書會或學習社群活動

(五) 融入相關學科

(六) 週會宣導

(七) 個案會議

(八) 配合本校每年度性別平等教育宣導月系列活動

(九) 危機處理流程演練

(十) 蒐集性別平等教育教材輔導資料與相關法令，放置性別平等教育資源網路供全校教職員工、學生參考。

#### 六、預期效益：

(一) 「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫落實執行。

(二) 經由性別平等教育計畫之活動與宣導，讓全校教職員工與學生、家長，均能具有性別意識，破除性別的歧視與迷思。

(三) 經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生、家長均能欣賞多元特質、接納差異，以建立性別平等之教育資源與環境。

七、本工作所需經費由學校相關經費項下支應。

八、本實施規定經性別平等教育委員會決議，通過後實施，修正時亦同。