

公務人員晉升官等（資位）訓練成績評量要點 部分規定及第七點附件一、二修正總說明

公務人員晉升官等（資位）訓練成績評量要點（以下簡稱本要點）自一百零一年八月三十一日訂定發布後，曾於一百零二年至一百一十年間八次修正，最近一次係於一百一十年六月九日修正施行。茲為精進公務人員晉升官等（資位）訓練成績評量事宜，適時調整評量項目及實施方式，以增進晉升官等（資位）訓練受訓人員訓練成效，爰修正本要點部分規定，共計五點及兩個附件，其修正重點如下：

- 一、刪除專書閱讀心得寫作之規定，並配合調整配分規定。（修正規定第二點、第七點附件一）。
- 二、刪除選擇題及專書閱讀心得寫作之規定，並配合調整紙筆測驗題型及配分。（修正規定第三點、第七點附件二）
- 三、刪除專題研討個別成績內涵。（修正規定第四點、第七點附件一、二）
- 四、配合第二點刪除專書閱讀心得寫作項目，另增訂受訓人員可選擇採紙筆或電腦作答方式相關規定。（修正規定第五點）
- 五、配合第三點刪除選擇題及專書閱讀心得寫作規定，另調整測驗為開書測驗及修正測驗時間，並增列相關文字。（修正規定第六點）

公務人員晉升官等（資位）訓練成績評量要點部分規定修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明
<p>二、薦升簡及正升監訓練成績評量項目及所占訓練成績總分之百分比如下：</p> <p>（一）生活管理、團體紀律及活動表現成績：占百分之十。</p> <p>1、生活管理：包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。</p> <p>2、團體紀律：包括差勤狀況、操守、守時、責任感及團隊精神等。</p> <p>3、活動表現：包括參與各項活動、課業研討及擔任自治幹部等表現。</p> <p>（二）課程成績：占百分之九十。</p> <p>1、專題研討：占百分之四十五。</p> <p>2、案例書面寫作：占百分之四十五。<u>測驗題型為情境寫作。</u></p>	<p>二、薦升簡及正升監訓練成績評量項目及所占訓練成績總分之百分比如下：</p> <p>（一）生活管理、團體紀律及活動表現成績：占百分之十。</p> <p>1、生活管理：包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。</p> <p>2、團體紀律：包括差勤狀況、操守、守時、責任感及團隊精神等。</p> <p>3、活動表現：包括參與各項活動、課業研討及擔任自治幹部等表現。</p> <p>（二）課程成績：占百分之九十。</p> <p>1、專題研討：占百分之四十五。</p> <p>2、案例書面寫作：占百分之四十五。</p> <p><u>（1）情境寫作：占百分之四十。</u></p> <p><u>（2）專書閱讀心得寫作：占百分之五。</u></p>	<p>一、本點修正第二款第二目，並刪除該目之二有關專書閱讀心得寫作之規定。</p> <p>二、原第二款之二有關專書閱讀心得寫作部分，調整為鼓勵受訓人員養成終身學習之閱讀習慣，不列入測驗項目，爰刪除專書閱讀心得寫作之測驗題型及配分規定，案例書面寫作均採情境寫作之測驗題型，並調整情境寫作之配分。</p>
<p>三、委升薦、佐升正及員升高員訓練成績評量項目及所占訓練成績總分之百分比如下：</p> <p>（一）生活管理、團體紀律及活動表現成績：占百分之十。</p> <p>1、生活管理：包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。</p> <p>2、團體紀律：包括差勤狀況、操守、守時、責任感及團隊精神等。</p> <p>3、活動表現：包括參與各項活動、課業研討及擔任自治幹部等表現。</p> <p>（二）課程成績：占百分之九</p>	<p>三、委升薦、佐升正及員升高員訓練成績評量項目及所占訓練成績總分之百分比如下：</p> <p>（一）生活管理、團體紀律及活動表現成績：占百分之十。</p> <p>1、生活管理：包括規律、精神、整潔、儀表、談吐及關懷待人等。</p> <p>2、團體紀律：包括差勤狀況、操守、守時、責任感及團隊精神等。</p> <p>3、活動表現：包括參與各項活動、課業研討及擔任自治幹部等表現。</p> <p>（二）課程成績：占百分之九</p>	<p>一、本點修正第二款第二目。</p> <p>二、為綜合評量受訓人員思考及論述能力，測驗題型均採實務寫作題（含簡答型實務寫作題）命題，爰刪除原第二款第二目之一有關選擇題之測驗題型及配分規定，並調整實務寫作題之配分。</p> <p>三、第二款第二目刪除專書閱讀心得寫作之測驗題型及配分規定，修正理由同第二點說明二。</p>

<p>十。</p> <p>1、專題研討：占百分之三十。</p> <p>2、測驗成績：占百分之六十。<u>測驗題型為實務寫作題。</u></p>	<p>十。</p> <p>1、專題研討：占百分之三十。</p> <p>2、測驗成績：占百分之六十。</p> <p>(1) <u>紙筆測驗：占百分之五十五。測驗題型為選擇題及實務寫作題，其中選擇題占百分之二十五，實務寫作題占百分之三十。</u></p> <p>(2) <u>專書閱讀心得寫作：占百分之五。</u></p>	
<p>四、薦升簡、正升監、委升薦、佐升正及員升高員訓練之專題研討，依下列方式辦理：</p> <p>(一) 研討範圍：以保訓會發布之研討課程為範圍。</p> <p>(二) 進行方式：採分組方式，於結訓前一週星期五舉行為原則。各組研討時間為五十分鐘，包括口頭報告、<u>個人答詢</u>及講座講評。</p> <p>(三) 評分方式：專題研討成績總分為一百分，由二位講座依下列配分比例評定成績後，以其成績加總平均計算之：</p> <p>1、團體成績：占六十分；包括書面報告占五十分、口頭報告占十分。</p> <p>2、個別成績：占四十分。</p>	<p>四、薦升簡、正升監、委升薦、佐升正及員升高員訓練之專題研討，依下列方式辦理：</p> <p>(一) 研討範圍：以保訓會發布之研討課程為範圍。</p> <p>(二) 進行方式：採分組方式，於結訓前一週星期五舉行為原則。各組研討時間為五十分鐘，包括口頭報告<u>十五分鐘</u>、<u>詢答二十五分鐘</u>及講座講評十分鐘。</p> <p>(三) 評分方式：專題研討成績總分為一百分，由二位講座依下列配分比例評定成績後，以其成績加總平均計算之：</p> <p>1、團體成績：占六十分；包括書面報告占五十分、口頭報告占十分。</p> <p>2、個別成績：占四十分；<u>包括書面報告參與及貢獻占二十分，在本組答詢表現占十五分，在他組報告時詢答表現占五分。</u></p>	<p>一、本點修正第二款及第三款第二目。</p> <p>二、第二款有關專題研討時間分配及第三款第二目個別成績內涵，係屬執行性細節事項，為保留彈性，另於「各項晉升官等(資位)訓練課程成績評量項目說明」予以公告，爰予刪除。</p>
<p>五、薦升簡及正升監訓練之案例書面寫作採開書測驗，並依下列方式辦理：</p> <p>(一) 範圍：以保訓會發布之<u>測驗課程為範圍。</u></p> <p>(二) 日期：於結訓當週<u>星期三舉行為原則。</u></p> <p>(三) 時間：二小時三十分鐘。</p>	<p>五、薦升簡及正升監訓練之案例書面寫作採開書測驗，並依下列方式辦理：</p> <p>(一) 情境寫作：</p> <p>1、範圍：以保訓會發布之測驗課程為範圍。</p> <p>2、日期：於結訓當週星期三舉行為原則。</p>	<p>一、第三款原規定測驗時間為二小時三十分鐘(含測驗說明)，係考量情境寫作採影片方式呈現時，情境影片中含有「測驗說明」內容，爰予明定，惟實務上倘僅採書面情境寫作時，則測驗相關事項係於測</p>

<p>(四) <u>作答方式：由受訓人員擇定採紙筆或電腦作答，並得攜帶指定教材應試。</u></p>	<p>3、<u>時間：二小時三十分鐘（含測驗說明）。</u></p> <p>4、<u>題型：情境採書面或影片方式呈現。</u></p> <p>(二) <u>專書閱讀心得寫作：</u></p> <p>1、<u>範圍：以保訓會發布之閱讀專書為範圍。</u></p> <p>2、<u>日期：於結訓當週星期二舉行為原則。</u></p> <p>3、<u>時間：五十分鐘。</u></p> <p>4、<u>方式：採開書測驗辦理。</u></p>	<p>驗前之「預備時間」進行說明。考量未來情境寫作仍保留採書面或影片方式呈現之彈性，且影片中如有測驗說明，係屬影片試題之一部分，自應包含於測驗中，爰予刪除「(含測驗說明)」文字。另原第一款第四目係規範情境寫作之情境採書面或影片呈現方式，係屬執行性細節事項，為保留彈性爰予刪除。</p> <p>二、新增第四款，明定作答方式由受訓人員擇定採紙筆或電腦作答，並得攜帶指定教材應試之規定。修正理由如下：</p> <p>(一) 現行訓練之測驗作答方式僅限紙筆作答，惟公務人員於工作中多已使用電腦打字方式進行文書作業之處理，為因應時代演變並符合實務所需，爰增訂受訓人員可選擇採紙筆或電腦作答方式擇一參加測驗，並於薦升簡及正升監訓練先行辦理。</p> <p>(二) 有關電腦作答之相關執行性細節事項，另於「薦任公務人員晉升簡任官等訓練及警正警察人員晉升警監官等訓練課程成績評量項目說明」予以公告。</p> <p>三、原第二款有關專書閱讀心得寫作規定部分，配合第二點業已刪除專書閱讀心得寫作之測驗題型，爰予刪除。</p>
<p>六、委升薦、佐升正及員升高員訓練之測驗採開書測驗，<u>並依下列方式辦理：</u></p> <p>(一) <u>範圍：以保訓會發布之測驗課程為範圍。</u></p> <p>(二) <u>日期：於結訓當週星期</u></p>	<p>六、委升薦、佐升正及員升高員訓練之測驗成績，依下列方式辦理：</p> <p>(一) <u>紙筆測驗：</u></p> <p>1、<u>範圍：以保訓會發布之測驗課程為範圍。</u></p>	<p>一、為綜合評量受訓人員思考及論述能力，減少記憶背誦，測驗改採開書測驗，爰予明定。</p> <p>二、第三款測驗時間，配合第三點測驗題型均調整為實</p>

<p><u>三舉行為原則。</u></p> <p>(三) <u>時間：二小時三十分鐘。</u></p> <p>(四) <u>作答方式：採紙筆作答，並得攜帶指定教材應試。</u></p>	<p>2、日期：<u>於結訓當週星期三舉行為原則。</u></p> <p>3、時間：<u>二小時二十分鐘。</u></p> <p>(二) <u>專書閱讀心得寫作：</u></p> <p>1、<u>範圍：以保訓會發布之閱讀專書為範圍。</u></p> <p>2、日期：<u>於結訓當週星期二舉行為原則。</u></p> <p>3、時間：<u>五十分鐘。</u></p> <p>4、<u>方式：採開書測驗辦理。</u></p>	<p>務寫作題，修正測驗時間為二小時三十分鐘，俾與薦任公務人員晉升簡任官等訓練及公務人員考試錄取人員基礎訓練之測驗時間一致。</p> <p>三、新增第四款，明定測驗方式係採紙筆作答，並配合開書測驗增訂受訓人員得攜帶指定教材應試之規定。</p> <p>四、原第二款有關專書閱讀心得寫作規定部分，配合第三點刪除專書閱讀心得寫作之測驗題型，爰予刪除。</p>
--	---	--

第七點附件一修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明																																													
附件一 薦升簡及正升監訓練各項成績評量項目及配分 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">評量項目及配分</th> <th>占訓練成績總分百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">生活管理、團體紀律及活動表現成績</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">課程成績 (90%)</td> <td rowspan="2">專題研討 (45%)</td> <td>團體成績 (60分)</td> <td rowspan="2">27%</td> </tr> <tr> <td>書面報告 (50分)</td> </tr> <tr> <td>個別成績 (40分)</td> <td>18%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">案例書面寫作 (45%)</td> <td>情境寫作</td> <td><u>45%</u></td> </tr> </tbody> </table>	評量項目及配分			占訓練成績總分百分比	生活管理、團體紀律及活動表現成績			10%	課程成績 (90%)	專題研討 (45%)	團體成績 (60分)	27%	書面報告 (50分)	個別成績 (40分)	18%	案例書面寫作 (45%)		情境寫作	<u>45%</u>	附件一 薦升簡及正升監訓練各項成績評量項目及配分 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">評量項目及配分</th> <th>占訓練成績總分百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">生活管理、團體紀律及活動表現成績</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">課程成績 (90%)</td> <td rowspan="2">專題研討 (45%)</td> <td>團體成績 (60分)</td> <td rowspan="2">27%</td> </tr> <tr> <td>書面報告 (50分)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">個別成績 (40分)</td> <td>書面報告參與及貢獻(20分)</td> <td rowspan="3">18%</td> </tr> <tr> <td>在本組答詢表現(15分)</td> </tr> <tr> <td>在他組報告時詢答表現(5分)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">案例書面寫作 (45%)</td> <td>情境寫作</td> <td><u>40%</u></td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td><u>專書閱讀心得寫作</u></td> <td><u>5%</u></td> </tr> </tbody> </table>	評量項目及配分			占訓練成績總分百分比	生活管理、團體紀律及活動表現成績			10%	課程成績 (90%)	專題研討 (45%)	團體成績 (60分)	27%	書面報告 (50分)	個別成績 (40分)	書面報告參與及貢獻(20分)	18%	在本組答詢表現(15分)	在他組報告時詢答表現(5分)	案例書面寫作 (45%)		情境寫作	<u>40%</u>			<u>專書閱讀心得寫作</u>	<u>5%</u>	本表配合本要點第二點第二款第二目及第四點第三款第二目修正規定，於「個別成績」刪除成績內涵，另修正「情境寫作」占訓練成績總分為百分之四十五，並刪除「專書閱讀心得寫作」項目。
評量項目及配分			占訓練成績總分百分比																																												
生活管理、團體紀律及活動表現成績			10%																																												
課程成績 (90%)	專題研討 (45%)	團體成績 (60分)	27%																																												
		書面報告 (50分)																																													
	個別成績 (40分)	18%																																													
案例書面寫作 (45%)		情境寫作	<u>45%</u>																																												
評量項目及配分			占訓練成績總分百分比																																												
生活管理、團體紀律及活動表現成績			10%																																												
課程成績 (90%)	專題研討 (45%)	團體成績 (60分)	27%																																												
		書面報告 (50分)																																													
	個別成績 (40分)	書面報告參與及貢獻(20分)	18%																																												
		在本組答詢表現(15分)																																													
		在他組報告時詢答表現(5分)																																													
案例書面寫作 (45%)		情境寫作	<u>40%</u>																																												
		<u>專書閱讀心得寫作</u>	<u>5%</u>																																												

第七點附件二修正對照表

修 正 規 定	現 行 規 定	說 明																																																				
附件二 委升薦、佐升正及員升高員訓練各項成績評量項目及配分 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="3">評量項目及配分</th> <th>占訓練成績總分百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="3">生活管理、團體紀律及活動表現成績</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">課程成績 (90%)</td> <td rowspan="2">專題研討 (30%)</td> <td>團體成績 (60分)</td> <td rowspan="2">18%</td> </tr> <tr> <td>書面報告 (50分)</td> </tr> <tr> <td>個別成績 (40分)</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">測驗成績 (60%)</td> <td>實務寫作題</td> <td><u>60%</u></td> </tr> </tbody> </table>	評量項目及配分			占訓練成績總分百分比	生活管理、團體紀律及活動表現成績			10%	課程成績 (90%)	專題研討 (30%)	團體成績 (60分)	18%	書面報告 (50分)	個別成績 (40分)	12%	測驗成績 (60%)		實務寫作題	<u>60%</u>	附件二 委升薦、佐升正及員升高員訓練各項成績評量項目及配分 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4">評量項目及配分</th> <th>占訓練成績總分百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">生活管理、團體紀律及活動表現成績</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td rowspan="6">課程成績 (90%)</td> <td rowspan="3">專題研討 (30%)</td> <td rowspan="2">團體成績 (60分)</td> <td>書面報告 (50分)</td> <td rowspan="2">18%</td> </tr> <tr> <td>口頭報告 (10分)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">個別成績 (40分)</td> <td colspan="2">書面報告參與及貢獻 (20分)</td> <td rowspan="3">12%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">在本組答詢表現 (15分)</td> </tr> <tr> <td colspan="2">在他組報告時詢答表現 (5分)</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">測驗成績 (60%)</td> <td rowspan="2">紙筆測驗</td> <td>選擇題</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>實務寫作題</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">專書閱讀心得寫作</td> <td>5%</td> </tr> </tbody> </table>	評量項目及配分				占訓練成績總分百分比	生活管理、團體紀律及活動表現成績				10%	課程成績 (90%)	專題研討 (30%)	團體成績 (60分)	書面報告 (50分)	18%	口頭報告 (10分)	個別成績 (40分)	書面報告參與及貢獻 (20分)		12%	在本組答詢表現 (15分)		在他組報告時詢答表現 (5分)		測驗成績 (60%)	紙筆測驗	選擇題	25%	實務寫作題	30%	專書閱讀心得寫作		5%	本表配合本要點第三點第二款第二目及第四點第三款第二目修正規定，於「個別成績」刪除成績內涵，另修正「實務寫作題」占訓練成績總分為百分之六十，並刪除「選擇題」及「專書閱讀心得寫作」項目。
評量項目及配分			占訓練成績總分百分比																																																			
生活管理、團體紀律及活動表現成績			10%																																																			
課程成績 (90%)	專題研討 (30%)	團體成績 (60分)	18%																																																			
		書面報告 (50分)																																																				
	個別成績 (40分)	12%																																																				
測驗成績 (60%)		實務寫作題	<u>60%</u>																																																			
評量項目及配分				占訓練成績總分百分比																																																		
生活管理、團體紀律及活動表現成績				10%																																																		
課程成績 (90%)	專題研討 (30%)	團體成績 (60分)	書面報告 (50分)	18%																																																		
			口頭報告 (10分)																																																			
		個別成績 (40分)	書面報告參與及貢獻 (20分)		12%																																																	
	在本組答詢表現 (15分)																																																					
	在他組報告時詢答表現 (5分)																																																					
	測驗成績 (60%)	紙筆測驗	選擇題	25%																																																		
實務寫作題			30%																																																			
專書閱讀心得寫作		5%																																																				