-CHANGHUA MESSAGE-

彰化

人事服務簡訊



2022/秋季刊

公務人員行政中立教戰守則 -選舉期間不再傻傻分不清楚

亂世管理學-我們需要更敏捷的團隊

EAP – 來自網路的困惑與壓力

半線脈動

本縣邁向一學區一日照 100%的目標

彰化縣長王惠美與民代 16 日前往視察本縣「長照 2.0 多功能服務中心暨衛福大樓新建工程」並關心工程進度，期望於 112 年 6 月如期完成，讓從小到老的老幼族群都能有所照顧。

王縣長表示，為因應高齡化及少子化，縣府積極爭取前瞻基礎建設計畫，至 111 年止已成功爭取整建長照衛福據點 41 案，獲中央補助總經費 10 億 21 萬 9,000 元；今年縣府再向中央申請 10 案，包括彰化市 4 案，鹿港、和美、溪湖、芳苑、秀水、伸港各 1 案，已獲衛生福利部原則同意補助，設立後將達成一學區一日照 100%的目標。

目前興建中的芳苑、大城、北斗、員林及竹塘的長照衛福大樓，明年也將陸續完工啟用，未來長照資源布建將遍及縣內，將使 26 鄉鎮的鄉親就地得到最好的照顧 。





資料來源 https://www.chcg.gov.tw/ch/newsdetail.asp?bull_id=361167

本縣攜手中友百貨 推動在地流行時尚產業

彰化縣政府為提升彰化縣在地特色精品產業，邁向時尚精品領域，與中友百貨簽署合作備忘錄，聯合推展彰化縣時尚精品進駐中友百貨，並結合縣內 18 家標竿業者，共同宣示發展彰化時尚產業鏈。

王縣長指出，時尚是一種生活態度，也是一種美學品味，透過服裝、飾品及相關用品來呈現，彰化是全球時尚精品供應鏈非常重要的聚落，不論是紡織、成衣、飾品、皮革、自行車等產品，都是全球時尚產業的隱形冠軍。彰化不怕沒人才，就怕沒舞台，縣府搭建好舞台，藉由中友百貨的平台讓彰化時尚精品發光發熱，也希望彰化鄉親愛用彰化品牌，讓彰化經濟更加繁榮。

另外，大家引頸期盼的彰化中友百貨，預計在 2025 年開幕，讓彰化鄉親有更好的消費場域，引領彰化縣在地特色精品產業，邁向時尚精品領域。





資料來源 https://www.chcg.gov.tw/ch/newsdetail.asp?bull_id=360626

人事
小講堂

選舉期間不再左右為難-公職人員行政中立教戰守則

為確保公務人員依法行政、執行公正、政治中立，並適度規範公務人員參與政治活動，政府於98年6月10日公布實施《公務人員行政中立法》(以下簡稱中立法)，並於103年11月26日修正施行。該法內有很重要的規定，諸如受規範對象、政黨能夠參與到什麼程度、動用公務資源有什麼限制...之類。適逢地方公職人員選舉，各樣選舉活動都可能讓你我在無意間違反規定，讓本文幫助您增廣見聞，提升敏銳度。

公務人員行政中立法的規範對象

適用對象

法定機關依法任用、派用之有給專任人員及公立學校依法任用之職員。

準用對象

例如，公立學校校長及兼任行政職務之教師、各級學校軍訓教官、各機關及公立學校依法聘用、僱用人員、經正式任用為公務人員前，實施學習或訓練人員。

(公務人員行政中立法第17條)

不包括

例如，政務人員、民選地方行政首長。

重要時間點

中立法第 13 條規定，各機關首長或主管人員於選舉委員會發布選舉公告日起至投票日止之選舉期間，應禁止政黨、公職候選人或其支持者之造訪活動，並應於辦公、活動場所之各出入口明顯處所張貼禁止競選活動之告示。

本年自8月18日已發布選舉公告，至11月26日選舉投票日止，為禁止公職候選人造訪期間。

禁止事項

上下班時間都不能做的事

- 上班或勤務時間，從事政黨或其他政治團體活動。
- 懸掛、張貼、穿戴或標示政黨、其他政治團體或公職候選人旗幟、徽章或服飾。
- 主持集會、發起遊行或領導連署活動。
- 選舉公告起日至投票日政黨、公職候選人或其支持者造訪活動。
- 動用行政資源編印製、散發、張貼文書、圖畫、其他宣傳品或辦理相關活動。
- 對職務相關人員或其職務對象表達指示。
- 主持集會、發起遊行或領導連署活動。
- 在大眾傳播媒體具銜或具名廣告。
  (公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親只具名不具銜者例外)
- 公開為公職候選人站台、助講、遊行或拜票
  (公職候選人之配偶及二親等以內血親、姻親例外)

人事
小講堂

選舉期間不再左右為難-公職人員行政中立教戰守則

許可事項

下班時間能做的事

- 可參加政黨、其他政治團體或公職候選人所發起之遊行、召集之集會或連署等活動

參加政黨不能做的事

- 兼任政黨或其他政治團體之職務
- 兼任公職候選人競選辦事處之職務
- 利用職務上之權力、機會或方法，使他人加入或不加入政黨、其他政治團體

處分規定

違反行政中立相關規定，可按公務員懲戒法、公務人員考績法或其他相關法規予以懲戒或懲處；其涉及其他法律責任者，依有關法律處理之。

救濟規定

公務人員不得因拒絕從事行政中立法禁止行為，而遭受不公平對待或不利處分。公務人員遭受不公平對待或不利處分時，得依公務人員保障法及其他有關法令之規定，請求救濟。

Q&A TIME

Q：公務人員得否加入公職候選人facebook粉絲團（或相關網路社群）？或單純具名留言？

A：

1.公務人員得於下班時間，以非公家電腦上網，加入facebook粉絲團（或相關網路社群），或支持特定之政黨、政治團體或公職候選人，但不得具銜（足資辨識個人身分及職務）或具銜且具名方式，針對討論主題發表言論。

2.公務人員如任職於特定議題之政策主管機關，即使個人立場與機關不一致，仍應依法忠實推行機關政策，如未經長官許可，不得以私人或代表機關名義，於臉書等社交網站發表有關職務之談話。

（公務人員行政中立法第 3 條及公務員服務法第 4 條第2 項規定）

Q：個人得否使用通訊軟體 (LINE) 轉傳特定公職候選人選舉消息，以及要求連署相關活動？

A：完全不行。

公務人員不得利用職務上之權力、機會或方法，要求他人參加或不參加政黨、其他政治團體有關之選舉活動，亦不得對職務相關人員或其職務對象表達指示，如：連署。

法規新訊

1. 修正公務人員履歷表格式，刪除「性別」、「照片」及「家屬」項目等欄位。

2. 公務人員考試及格人員或升官等（資位）訓練合格人員，自111年8月1日以後訓練期滿或結訓將開始領取電子證書暨證明書；自112年起各種國家考試類別，紙本證書不再全面發放。

3. 各機關（構）基於任務編組或臨時性需要所設置之職務，該等職務尚非公務員服務法第15條第1項所欲規範之兼職範圍。

4. 放寬公務人員依留職停薪辦法第5條第1項第1款至第6款規定，於留職停薪期間得從事進修。

5. 考績委員會委員於任期中辦理留職停薪，應即卸除其委員身分，始符合考績委員會之制度設計目的。

6. 自112年1月1日起，公務員法定辦公時數連同延長辦公時數，每日不得超過十二小時；延長辦公時數，每月不得超過六十小時。

7. 自112年1月1日起，公務人員補休假期限至多為二年。遷調人員於原服務機關未休畢之補休假，得於原補休假期限內至新任職機關續行補休。

8. 公務人員如有分娩或流產事實，該等事實如係於下午發生，則公務人員最遲得自分娩或流產之日下午請娩假或流產假。

9. 本縣長期代理教師聘期自111學年度起修正如下：
(一)未兼行政職務代理教師聘期：自每學年度8月23日起至次年7月8日期間內依實際到職日及學校實際需求訂定。
(二)兼任行政職務之代理教師聘期：自每學年度8月1日起至次年7月31日期間內依實際到職日及學校實際需求訂定。

10. 本縣所轄學校教師參加選務工作，如係經由機關學校推薦且確因公務無法於平日參加工作人員講習，並經機關學校首長同意於假日參加者，同意於一年內補休半日，課務自理。

11. 教師兼導師因疫情實施居家線上教學，無需辦理請假，為避免重複支領之疑慮，尚不宜由其他教職員重複支領導師職務加給。

亂世管理學·逆風創價值

—面對 VUCA，我們更需要敏捷的團隊—

2019 年 11 月新冠病毒(COVID-19)疫情快速擴散，世界各國開始了一場史詩級的隔離行動。兩年過去了，隨著病毒不斷突變、演化，造成政府、企業及民間面臨重重挑戰，習以為常的生活，日復一日的工作型態，也發生許多改變。

什麼是 VUCA

VUCA 這個新型態單字，形容現在所處的急劇變化環境。起源於軍事用語，隨後被盈利性公司及教育事業延伸到需要戰略思維的新興思想中。它由四個英文單字的縮寫所組成：

Volatility ：易變性

Uncertainty ：不確定性

Complexity ：複雜性

Ambiguity ：模糊性

在敏捷應變之前要注意的那些事

面對 VUCA 的環境，任何行動都伴隨著風險及不確定性，需要擁有更迅速且靈活的應變能力，採取「邊做邊計畫、邊做邊交付、邊做邊修正」的滾動檢討循環。各國因應新冠病毒的決策模式，在不同階段很明顯可以見到這樣的作法。學者也提出使用靈活應變動及滾動檢討策略前，它有 3 件該注意的事：

1. 領導而非管制，請讓團隊享有自主權。
2. 敏捷不是求快，而是確認優先順序。
3. 面對面溝通，才能與員工建立共同規則與信任感。

打造敏捷式團隊的 6 大關鍵作法

1. **永遠聚焦在最有價值的專案上**：把一個大專案切割成多個小專案，排定優先順序，專注處理最需要關注的專案上。
2. **階段性成果展示取代期終一次性成果呈現**：任務進行中應持續向主管階層回報階段性工作成果，並依主管人員或客戶回饋意見調整工作方向。透過即時溝通修正，讓期末成果能與預期越一致。
3. **以滾動式計畫取代一開始就鉅細靡遺的計畫**：工作經常是規劃完成後，又因突發事件而發生變動，導致一切又要重新來過。敏捷式管理採取「邊做邊規劃、邊做邊交付、邊做邊修正」，以適應各種突發狀況，調整符合現況需求。
4. **以使用者的視角來規劃任務內容**：從任務交付者(如：主管、同事或顧客) 視角來描述任務內容，讓工作更符合任務交付者的期待，讓任務交付者的期待成為可能並實現。

亂世管理學·逆風創價值

5. **設定時間盒，克服拖延習慣**：依據帕金森定律，時間期限越寬鬆，浪費的時間就越多。為追求效率，應將任務都透過時間盒的設定，給予恰好足夠的時間，避免因預留過多的餘裕，造成拖延浪費。

6. **持續改善檢討，加入使用者的反饋**：敏捷重視持續改善的重要性，推出一個新專案是一個滾動調整的過程，加入使用者回饋，找出使用者的需求及痛點，才能產出更好、更有價值的專案。

「做對的事」比「把事情做對」更重要

敏捷式管理是種正面積極的想法，能夠提升部門應變能力，讓個人產出正確的決策，承擔各多新的挑戰，特別適合現行公部門，所面對 VUCA 高度變化及高強度的工作環境。有別於時間管理，專注在有限的時間內完成計畫型政策工作。敏捷工作管理更關注在該做哪些事，哪些事更有價值。例如組織目標若要達成「感動的服務」，那將心比心，主動關懷，就會是滾動式檢討的重點，藉由反饋修正，站在使用者的同度，讓大事小事的滿意度提升。又或者「幕僚單位要建立專業的形象」，找出決策背後確切的關鍵問題，既要依法行政，又能綜合考量思考完備，提供最適裁量。專注「做對的事」，努力「創造最高的工作價值」，而不只是有效率地把事情做完(時間管理) ，相信你我都能在亂世中開創新局。

延伸閱讀



新領導力：克服危機時代的領導者條件



動盪：國家如何化解危局、成功轉型

參考書目

關鍵評論〈從「敏捷、OKR 與轉型」三大熱門詞彙，看未來 10 年企業經營的重大挑戰〉

天下雜誌〈VUCA 時代，怎麼讓你的組織變敏捷？〉

敏捷管理手札〈高效生產力的 6 大敏捷工作方法，用敏捷管理取代時間管理〉

天下雜誌〈主管必看！敏捷式管理 4 大原則，你搞懂了嗎〉

EMBA 雜誌〈如何運用敏捷式管理，讓團隊更敏捷？〉

在地特色

吹海風．吃零食．遊線西

你是否已經去膩總是人山人海的芳苑王功？本季要推薦大家來遊覽彰化縣面積最小、人口最少的鄉鎮──線西！

有著滿滿消波塊而名為肉粽角的海岸除了可以挖蛤蠣、賞夕陽、觀賞風起時海岸邊整排大風車(風力發電機)同時轉動更是療癒心靈。



從沿岸往內陸走，可以去看看早期為海防而建的「蛤蠣兵營(中央路三段 326 巷 101 號)」，在人去樓空後成為線西重要文化古蹟，見證「老兵不死，只是逐漸凋零」。



想吃飽的話，不妨試試平日也座無虛席的「偉魚小居(沿海路一段 819 號)」，販售日式丼飯、關東煮和鍋燒麵，簡單就是美味。



兩間觀光工廠「台灣優格餅乾學院(草豐路 501 巷 5 號)」、「興麥蛋捲烘焙王國(和線路 741 巷 5 號)」，是到線西參觀工廠、買伴手禮、吃零食的好去處。





平日工作煩悶，想找個吹風散心之處嗎？趁假日就來線西小旅行吧！

健康園地

談現代人的標準配備—富貴包



你的脖子後方是否腫一大包？摸起來軟軟的，怎樣都不會消？

對於這個脖子與背部交接處突起的現象，有人說它叫「富貴包」，也有人把這稱為「水牛肩」。

在繁忙的工作、手機、電腦的多重攻擊下，越來越多人的頸椎早已未老先衰，當頸部受累，肌肉長時間反覆發炎，就很有可能造成頸椎的疾病。長期會導致頭痛脫髮、頭暈、肩頸緊繃痠痛、胸悶心悸、手麻，甚至會增加罹患高血脂、高血壓、心腦血管疾病！

專家建議您這麼做

糾正不良的姿勢和習慣

- 避免長時間低頭伏案工作
- 切忌身體長時間往前傾(烏龜頸)
- 避免長時間維持一個勢， 讓肩頸肌肉一直處於緊繃狀態

注意睡姿與枕頭高度

- 睡姿一般以仰臥、側臥為宜
- 枕頭不能太高或太低，枕頭受壓後的高度是立著的拳頭大小
- 避免半躺不躺的姿勢

加強鍛鍊、自我保健

- 持續而定期地運動，以增強血液循環
- 延緩骨質和韌帶退化的速度
- 按摩後側頸部，放鬆頸部肌肉，恢復肌肉該有的彈性

避免精神緊張

- 避免過度腦力勞動和長期精神緊張
- 工作一段時間後，放鬆一下肩頸肌肉
- 保持心情輕鬆

資料來源： Heho 健康、自由健康網

EAP
員工協助

來自網路的困惑與壓力 - 社群焦慮

- 飾演第三代蜘蛛人受全球影迷喜愛的 Tom Holland ，近日因社群媒體已經嚴重影響精神狀態而宣告暫時退出社群媒體。他說：「為了我的心理健康，我要離開社群媒體以休息一段時間，因為我發現Instagram和Twitter過度刺激，讓人像要被壓垮般。」
- 網路發達的年代中，我們已經習慣天天從臉書（FB）、IG、抖音（TikTok）和推特（Twitter）等社群媒體取得訊息，也成為與他人互動的媒介。但越來越多的研究指出，過度沉浸在社群媒體不利心理健康，且證實使用的時間及焦慮感的正相關係。社群媒體的威脅你我可能都知道卻忽視，什麼跡象代表你已經「受到危害」呢？究竟該如何與社群媒體建立健康的關係？

英國心理健康基金會（Mental Health Foundation）

若有以下 6 個跡象，代表你可能已經受到社群媒體的危害：

1.自卑。
2.當你看到其他人的形象和生活方式時，會感到沮喪。
3.羨慕別人的生活—希望你的生活和別人的一樣。
4.以瀏覽社群媒體作為你「享受時間」所進行的活動，是第一個也是唯一的選擇。
5.你與親友面對面交談的次數不多，覺得自己與世隔絕。
6.做任何事情都覺得須要用社群媒體和人分享。





☎ EAP專線：
(02)298-63099
0800-025985

《網路心理學、行為和社交網絡期刊》

停止使用社群媒體一週，將顯著改善憂鬱及焦慮，對幸福感也有正向影響。

1.安排斷網時間 做其他活動轉移注意力-
將生活重心與注意力放回現實生活，為實際生活注入新趣味。

2.減少使用社群，增加了幸福感-
只是短暫停用社群，整體情緒上就能顯著改善，也增加幸福感。

3.設置提醒鬧鐘，幫助減少使用時間-
可以下載每日用量分析或所謂「戒手機App」來協助自己，逐步減少使用時間。

資料來源：健康醫療網、 Bella.tw



教育處學務管理及
課程發展科
科長
鄭玫芳

一、首創全國之先，設置 2 座智慧聯網中心、5 座科技中心、3 座數位天文台、2 座英語科技學習中心、全面建置偏遠地區國中小數位英語科技情境教室，帶領本縣學校獲中華民國第 60 屆中小學科學展覽會縣市團體總成績全國第一、2021 國際學校網界博覽會 5 白金 5 金 1 銀 11 項大獎，偏遠學校每年均獲全國科技競賽冠軍，績效卓越。

二、積極爭取中央經費挹注地方財政，完善彰化縣英語學習環境，導入勞動部大專青年學生公部門服務計畫及教育部偏鄉整合性計畫等多項創新，174 校國小全面開辦低年級英語暨 AI 社團營隊，向下扎根，與社團法人對外關係協會及 20 個國外姊妹校簽訂互惠合作備忘錄（MOU），媒合外交大使及國際學伴走入校園，確保本縣學子國際移動力與競爭力。



工務處道路管理科
科長
黃勇茂

一、永續發展為全球普世價值，為配合永續會推動國家永續發展工作，透過政府、社區民眾等積極參與，跨域整合，推動人本環境，爭取內政部前瞻提升道路品質競爭型計畫不遺餘力，獲核定總經費達 36.11 億元，建構無障礙通行路廊，為婦女、孩童、老年人以及身心障礙者，提供安全、包容的友善公共空間。

二、推動彰化縣歷年來最大市容改造「彰化市人本城區環境整合計畫」，參賽內政部營建署「2020 馬路好行計畫」評比選拔，經過初評、實地評比、複評三階段審查，超越六都，榮獲亮點型市容改善類全國「特優」，執行過程透過公私協力方式，展現「跨域協調整合」、「維護公共通行權的社會共識」、「建立良好示範案例」的三大目標，落實宜居城市的願景。

模範
公務人員



工務處建築工程科
技士
程裕蒼

一、辦理「鹿江國中小第二期校舍新建工程」案，榮獲行政院公共工程委員會辦理之「第 20 屆公共工程金質獎」建築類優等及獲得 2021 年彰化縣校園建築景觀類建築園冶獎，並經本府召開『110 年度品管圈會議』獲得「109 年度公共工程施工查核」成績第 1。

二、辦理「北斗鎮衛生所暨長照社福大樓新建工程」案，因應市場缺工嚴重，普遍發包困難，積極檢討預算及工期，合理編列預算，工程於 110 年 1 月 14 日順利決標。工程開工後積極管控工地現場進度及施工品質，主動協調監造、施工單位及使用單位之間介面整合，使工程如期如質完工。後續辦理「彰化縣立和美全民運動館興建工程」巨額工程採購案，並協助教育處辦理彰化縣改善無障礙校園計畫會勘/審查會議（108-111 年度）。



水利資源處
專員
何奕樞

一、擔任承辦期間（101 年 11 月～ 109 年 12 月）辦理雨水下水道等工程獲「103 年度 10 鄉鎮雨水下水道系統維護中央考核第 1 名」，辦理「彰化市污水下水道系統」及「員林鎮過溝排水（滯洪池）工程（圓林園）」獲「106 年及 109 年河川及海洋污染防治考核特優」、「106 及 107 年府列管計畫考列優等」、「106 年績優人員」、「106、107 年拔萃團隊獎」、「108、109 年雨水下水道資料庫業務評核優等」。

二.擔任技正及專員期間（109 年 12 月～迄今）督辦「縣市管河川及區域排水整體改善計畫-109、110 年度應急等工程」、「第一、五及六批次治理計畫等工程」，「鹿港溪在現計畫」，「鹿港福興、和美及彰化（二期）污水下水道系統等工程」協助本處獲「110 年度績效卓越獎」、「110 年度拔萃團對獎」’ 「110 年雨水下水道資料庫業務評核優等」。

模範
公務人員



警察局刑事警察大隊
偵查佐
林正庭

一、偵辦臺灣泰華施公司、智森國際公司以食藥署所列僅適用於食品用器材消毒之第一級消毒液，混充為須列第二級以上始能進行消毒醫療器材之消毒液，販賣給國內數十家負責洗腎之醫療機構，用於清潔洗腎機，影響廣大洗腎患者之健康甚鉅，本案破獲後經彰化地檢署發布新聞，以頭版方式予以報導，為當時社會矚目案件。

二、犯嫌蔡○○、黃○○等 2 人擁槍自重、暴力討債，2 嫌自網路習得改造槍、彈技術後即由蔡犯籌組槍械改造工廠，完成後交由黃犯負責販售牟利，同一時間蔡犯又結合犯嫌廖犯 2 人承租民宅籌組製毒工廠，購買化學藥劑利用攪拌器具製成第三級毒品 K 他命之先驅原料，此案幸為本局得以查獲進而避免毒品流入校園。

三、108 年-109 年間共查緝李○○等 20 餘人涉嫌販賣海洛因、安非他命等毒品並經起訴在案，有效淨化社會治安，功績卓著。



衛生局企劃資訊科
衛生稽查員
謝敏玲

一、謝員 92 年轉任和美鎮衛生所公衛護士，任職期間積極推動業務，如癌症、精神科多項成績常名列前茅獲獎。97 年獲長官推薦，榮調衛生局，承辦慢性病業務。98 年至 108 年承辦慢性病照護系統改版已推廣至桃園市、台南縣、嘉義市衛生局及本縣 54 家醫療院所。

二、108 年為改善中央建置看診系統之效能，建置雲端化公共衛生基層照護整合資訊系統，整合公共衛生及門診掛號、看診功能，嘉惠衛生所 3 百多名醫護人員，減少逐筆登錄重複資料的時間耗費及降低錯誤率。已獲高雄市、雲林縣衛生局、花蓮慈濟醫院至局參訪。110 年建置新冠 PCR、健康自主管理系統，即時掌握新冠肺炎檢驗報告及個案管理。



環境保護局
環境工程科
技士
廖志穎

一、任職環保局視家戶垃圾妥善處理為志業，致力管理溪州焚化廠，近年超前佈署啟動升級計畫成效顯著，榮獲環保署頒發績效進步獎、自主改善獎、特別獎肯定。秉持服務貢獻精神，用心解決公所面對民眾垃圾無法處理問題，亦為此而創全國首例運用民間資源完成建構不可燃廢棄物及不具價值回收物處理管道，提升前端服務品質。

二、完成策劃本縣廢棄物多元處理計畫，未來將朝多元模式處理各類廢棄物並達成資源循環目標。率全國之先完成首件焚化廠後續長約之代操作採購案，更創垃圾處理由廠商給付機關費用之首例，履約期間經濟效益至少33 餘億元並有效提升焚化廠運作效能，成為環保署、各縣市環保局師法之標竿案件，亦吸引多家媒體報導，成功打響本縣焚化廠名號，並榮獲本府好事彰揚績效卓越獎殊榮。



彰化市東區衛生所
護理師兼護理長
白美雲

一、白美雲護理長服務公職 21 年，為人和氣謙虛，對公共衛生工作抱與相當程度的認同及熱忱。對於每一項業務都是竭盡所能做到最好，於東區衛生所服務期間與主任合作帶領同仁，創造多項績效第一，獲得基層公共衛生單位最大的肯定。

二、94 年葉局長到任，在其帶領下，協助彰化縣建立萬人健檢整合平台，配合將公衛執行策略大幅改變，以衛生所為平台，整合轄內醫療資源，讓醫療院所成為推動公共衛生最大的助力，大幅提升癌症篩檢率，對於篩檢發現異常個案建立積極追蹤轉介模式，提升民眾對自身健康的重視，階段性任務完成後，護理長返回基層衛生所，帶領團隊積極創新服務，屢獲佳績，該所在衛生業務推動上，長達 9 年獲全縣績效特優單位，其精神與態度足為表率。



彰化縣消防局
分隊長
劉玉祥

一、101 年任職於彰化縣消防局鹿港分隊擔任分隊長一職，並取得化學災害搶救、防火宣導教官資格指導後進，更於取得中央警察大學防災碩士後，推動鹿港鎮自主防災(如:鹿港老街、古蹟及商圈)不遺餘力，並獲聘參與國家防災科技中心研究計畫，成果顯碩。

二、在隊期間指揮及參與各重大救災，如：喬友大樓、帝寶公司、立墩紙器工廠、承龍電鍍工廠火警等重大案件；台 61 快速道路重大事故、化學槽車翻覆搶救；彰濱海域、所轄水域救溺及船舶擱淺救援等。在喬友大樓火警中，雖救出受困消防員 2 名及民眾數名，但對結果仍深感遺憾，因此期能為消防局做更多付出與改革，幸得長官認同加入消防局改革推動核心，推動「火場救災安全」、「幕僚作業管理」等制度至今。

人員動態

本府人員動態

調入/調任

			到職日期
青年發展處	科員	陳靖玟	111/07/01
青年發展處	辦事員	游珮詩	111/07/01
水利資源處	技士	陳諾威	111/07/01
政風處	科長	郭詠平	111/07/06
經濟暨綠能發展處	技士	張豐麟	111/07/13
建設處	科員	藍奕青	111/07/15
行政處	科員	黃秀蘭	111/07/15
社會處	社會工作師	洪國勝	111/07/18
經濟暨綠能發展處	副處長	蕭麗玲	111/07/25
主計處	辦事員	張柔怡	111/07/29
建設處	技士	洪育晟	111/08/01
城市暨觀光發展處	科員	蔡耀慶	111/08/01
社會處	社會工作師	謝奕婷	111/08/01
社會處	社會工作督導	林漢岳	111/08/01
教育處	科員	蕭閔凰	111/08/02
建設處	處長	劉玉平	111/08/08
經濟暨綠能發展處	處長	湯國榮	111/08/08

			到職日期
建設處	科長	陳銘男	111/08/08
政風處	科長	朱漢銘	111/08/12
政風處	科長	黃柏勝	111/08/12
勞工處	科員	洪漢鐘	111/08/15
城市暨觀光發展處	科長	陳湜雅	111/08/18
教育處	科員	鄭雅文	111/08/22
地政處	專員	許弘華	111/08/22
教育處	科員	曾景裕	111/09/15
城市暨觀光發展處	科員	張志偉	111/09/16
城市暨觀光發展處	技士	許文昌	111/09/16
主計處	科員	王琇冠	111/09/21
政風處	科員	黃欣雅	111/09/26
新聞處	科長	張孟秋	111/09/29

回職復薪

			到職日期
建設處	技士	施宜成	111/07/01
計畫處	科員	曾資涵	111/07/18
行政處	科員	鄭玉紅	111/09/28

人員動態

本府人員動態

調出/退休/辭職

			離職日期
民政處	書記	林玉菁	111/07/01
工務處	技正	周旭宏	111/07/01
建設處	科長	吳銘興	111/07/10
地政處	辦事員	邱冠雄	111/07/15
勞工處	科員	詹淑惠	111/07/21
建設處	副處長	陳威宏	111/07/31
主計處	辦事員	陳俊翰	111/07/08
城市暨觀光發展處	科員	李蓓雯	111/08/01
政風處	科長	陳耿民	111/08/12
教育處	科員	林欣穎	111/08/15
社會處	科員	楊威威	111/08/16
建設處	書記	謝雅棻	111/08/16
主計處	科員	許玉貞	111/08/23
教育處	科員	張嘉容	111/08/30
政風處	科員	楊凱傑	111/08/30



			離職日期
民政處	科員	謝明正	111/08/08
農業處	辦事員	賴韋妏	111/09/01
勞工處	科員	吳佳娟	111/09/15
城市暨觀光發展處	科員	徐秀芳	111/09/16
水利資源處	技士	葉菁佑	111/09/19
水利資源處	技士	廖世權	111/09/19
主計處	辦事員	廖福三	111/09/19
經濟暨綠能發展處	科長	林基彰	111/09/26
社會處	社會工作師	佘柏龍	111/09/03
勞工處	科員	黃啓郁	111/09/30
政風處	科員	林玫姿	111/09/30

留職停薪

			生效日期
財政處	科員	黃正宗	111/07/01
社會處	科員	尤詩涵	111/08/24
經濟暨綠能發展處	辦事員	鄭順德	111/09/02
行政處	科員	紀佩青	111/09/22

人員動態

人事人員動態

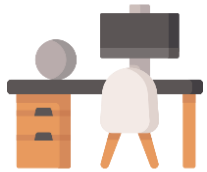
調入/調任

			異動日期
人事處	科員	許美琪	111/08/01
人事處	科員	謝雅婷	111/08/01
田中高中	主任	李雅芬	111/08/24
南郭國小	主任	楊婉青	111/09/01
育英國小	主任	李念穎	111/09/16
僑信國小	主任	陳鈞琳	111/09/23

辭職

			離職日期
田中高中	主任	劉玟菁	111/08/01

本期編輯人員



北斗鎮公所林佑進主任
大村鄉公所賴明篇主任
福興鄉公所林明璇課員
大同國中　林靚宜主任
彰德國中　胡睿芳主任
靜修國小　張秀晏主任
青山國小　周憲廷主任
西勢國小　郭子丞主任
線西國小　黃德福主任
育英國小　李念穎主任
員林國小　洪村展主任
員東國小　陳美惠主任
僑信國小　陳鈞琳主任
人事處　黃茜玟科員
　　黃雅玲科員
田尾鄉公所 施竣詔主任
和群國中　李雅慧主任
和美高中　陳思錡組員
伸港國中　沈才淯助理員
溪湖國中　梁佳薰助理員
鹿東國小　黃盟景助理員



