|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表單的頂端   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 總分 = 100 及格標準 =75 評量結果 =及格 此為電腦閱卷之自動計分。實際得分以教師公佈之正式分數為準。 | | | | | 查看第      次結果 |  |  |  |   表單的底部 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/base/10056/theme/learn/title_on_01.gif | **試卷內容** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/base/10056/theme/learn/title_on_03.gif |  | |
| 表單的頂端   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | 標準答案 學生答案 | | | | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 1. 有關調整工作方法的敘述，何者為非？   1. 降低該項工作的標準 2. 簡化工作流程 3. 調整工作場所 4. 調派其他員工共同工作 |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 2. 台灣申請職務再設計，改善費用在新臺幣十萬元以下者皆可獲得全額補助。   1. https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 3. 人因工程分析的原則，下列何者為非？   1. 關節需維持中立姿勢(neutral position) 2. 出力活動應盡情扭轉軀體、背部、頸部或髖關節 3. 出力時靠近身體重心位置 4. 提供適度休息 |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 4. 職務再設計需以個案為中心，針對工作需求多方探索調整或改善的可能性，然改善計畫也須有足夠合理性，尤其不能取代其核心職能。   1. https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 5. 目前台灣職務再設計有關職場人力協助的服務，不包括何者？   1. 手語翻譯 2. 同步聽打 3. 個人助理 4. 重度肢體障礙者或含肢體障礙之多重障礙者職場人力協助 |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 6. 下列何者是職務再設計相關概念？   1. Job Accommodation 2. Reasonable accommodation 3. Job redesign 4. 以上皆是 |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 7. 職務再設計應綜合考量員工與雇主的需求，因此工作中必要的生財器具亦可一併提出。   1. https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/right.gif 2. https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/wrong.gif |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 8. 根據美國JAN網站的調查，雇主認為職務再設計改善的直接效益中，認同比例最高的是下列哪一項？   1. 提高員工的生產力 2. 協助有價值的員工繼續留任 3. 削減新進員工訓練所花費的成本 4. 提高員工的出勤率 |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 9. 下列哪一項不是職務再設計的主要考量因素？   1. 員工能力 2. 組織目標 3. 工作環境 4. 市場需求 |  | | **配分：[10.00]** | https://mol.elearn.hrd.gov.tw/theme/default/teach/icon_currect.gif 得分： | 10. 以下何者是非職務再設計改善項目？   1. 改善薪資條件 2. 改善職場工作環境 3. 改善工作條件 4. 提供就業輔具 |  | |  |  |  |  |   表單的底部 |