

彰化縣立大城國民中學 112 學年度第 1 次代理教師暨教育部國民及學前教育署補助課中扶助增置代理教師甄選簡章

(一次公告分次招考)

一、依據：「教師法」、「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法」、「高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法彰化縣補充規定」、「教育部國民及學前教育署補助課中學習扶助增置代理教師計畫」等規定辦理。

二、甄選科別及名額：

(一) 代理教師：

科別	名額	缺別	備註
特殊教育科身心障礙類	1 名	實缺	
生活科技	1 名	預估實缺	1. 科技輔導團專案人力缺，協助辦理科技輔導團等相關業務；另配合輔導團於寒暑假辦理研習時，需到校上班，上班地點：福興國中。 2. 本預估缺相關規定，依縣府公告為準，屆時如未獲核定缺額取消錄取資格。
數學科	1 名	課中學習扶助增置代理教師	編制外課中扶助增置代理教師，如未獲教育部國民及學前教育署補助，取消錄取資格

(二) 各科除正取外，並備取若干名。若有放棄、逾期未報到時，將由備取名單通知遞補。

(三) 本次甄選為一次公告分次招考，補足甄選缺額後不再續辦，如 3 次招考未補足缺額，逕依第 3 次招考資格條件續辦甄選，各次招考訊息請逕至本校網站或彰化縣甄選介聘天地 (<http://volunteer.chc.edu.tw/boe/>) 查詢。

三、報名資格：

(一) 品德優良、無不良紀錄、身心健康、儀表端正、國語正確、口齒清晰之中華民國國民。

(二) 無教師法第 14 條第 1 項各款及高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第 9 條第 1 項所列不得聘任之情事者。

(三) 無性侵害犯罪防治法第 2 條所列情事者。

(四) 資格條件：

	代理教師
第 1 次招考	1. 具有中等學校各該科(類)合格教師證書，尚在有效期間者。

第 2 次招考	1. 具有中等學校各該科（類）合格教師證書，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者，以具各該科（類）專長者優先聘任之。
第 3 次招考	1. 具有中等學校各該科（類）合格教師證書，尚在有效期間者。 2. 修畢師資職前教育課程，取得修畢證明書者，以具各該科（類）專長者優先聘任之。 3. 大學以上畢業者，以具各該科（類）專長者優先聘任之。

※備註：依民國84年11月16日「高級中等以下學校及幼稚園教師資格檢定及教育實習辦法」於 92年8月1日前取得合格教師證書者（舊制教師證書），應另檢附可證明其在取得教師證書後未曾脫離教學工作連續達 10年以上之服務證明等相關文件供審核，以證明該教師證書持續有效。（持92年8月1日師資培育法施行前取得合格教師證書，已逾十年以上之舊制教師證書者適用）。

四、報名時間：

第 1 次招考	民國 112 年 7 月 17 日(星期一)上午 9：00 至 11：00。
第 2 次招考	民國 112 年 7 月 18 日(星期二)上午 9：00 至 11：00。
第 3 次招考	民國 112 年 7 月 19 日(星期三)上午 9：00 至 11：00。

五、報名地點：本校人事室(彰化縣大城鄉東城村南平路 224 號)，電話：8941022 轉 71。

六、報名方式：以親自報名或委託報名(須附委託書)為限，不受理通訊報名。請檢齊下列證件正本及影本 1 份，正本驗畢後發還，影本留存學校備查，證件不齊或影印本不予受理：

- (一) 報名表 1 份(請黏貼最近 3 個月內二吋半身正面脫帽照片 2 張)。
- (二) 國民身分證影本 1 份(正本驗畢發還)。
- (三) 大學以上學歷證件影本（正本驗畢發還）。凡持國外學歷報考者須為教育部認可之學校，且所修教育學分及專門科目學分並符合國內規定，報名時須另繳驗 (1)國外學校畢業或學位證書(單)正本、影本、中譯本各乙份(譯本須經法院公證)。(2)國外學校歷年成績證明書(單)正本、影本、中譯本各乙份(譯本須經法院公證)。(3)國內最高學歷畢業證書(單)正本、影本各乙份。(4)應於報名時繳交「國外學歷查證」證明。(5)內政部警政署入出境管理局出具之出入境日期、紀錄暨護照影本及駐外單位出具之正式公文(如係外文證明，應出具中譯本)。
- (四) 合格教師證書影本（正本驗畢發還）。
- (五) 曾任代理(課)或其他任教年資者，請附服務證明文件。
- (六) 男性另附退伍令或免服兵役證明影本（正本驗畢發還，無者免附）。
- (七) 其他證明文件：如修畢中等學校各該科師資職前教育課程證明書、專長證明書等。（正本驗畢發還）。

七、甄選時間及方式：

- (一) 甄選時間：(請於下午 2 時前持身分證至人事室報到)

第 1 次招考	民國 112 年 7 月 17 日(星期一)下午 2:20 時起
第 2 次招考	民國 112 年 7 月 18 日(星期二)下午 2:20 時起
第 3 次招考	民國 112 年 7 月 19 日(星期三)下午 2:20 時起

(二) 甄選方式：

1. 口試（佔總成績 50%）：教育理念、學科專門知識、儀表態度及表達能力；口試時間 3～5 分。
2. 試教（佔總成績 50%）：試教時間為 10 分鐘。
3. 按甄選總成績高低依序錄取，若同分時，以教學演示成績為優先，其次為口試，以上成績皆相同時以抽籤方式決定。總成績不及格者（未滿 60 分），不予錄取。

特殊教育科身心障礙類	國文南一版第一冊	單元自選
生活科技	翰林第二冊	單元自選
數學	南一第四冊	單元自選

八、榜示：

第 1 次招考	民國 112 年 7 月 17 日(星期一)下午 7 時前
第 2 次招考	民國 112 年 7 月 18 日(星期二)下午 7 時前
第 3 次招考	民國 112 年 7 月 19 日(星期三)下午 7 時前

錄取名單公告於本校網站（網址：<http://www.tcjhs.chc.edu.tw>）及彰化縣甄選介聘天地網站(<http://volunteer.chc.edu.tw/boe/>)。備取人員並依序於榜示後二個月內列冊候用。

- 九、報到：正取人員應於本校公告錄取次上班日上午 9 時前，持國民身分證、全部學歷(含畢業證書)及教師證書正本至本校人事室報到，並於報到後 7 日內繳交最近三個月健保醫院出具之體格檢查合格證書（含胸部 X 光透視）一份，無故未繳交或患有法定傳染病者取消其錄取資格。未依期限報到或取消錄取資格時，由備取者依序遞補。錄取人員經本校教師評審委員會審查通過後由校長聘任之。

十、聘約期間：

(一)代理教師

1. 未兼行政職務代理教師聘期：暫定自 112 年 8 月 1 日（或實際到職日）起至 113 年 7 月 31 日止，期滿無條件解聘；代理期間如教育部國民及學前教育署未繼續補助經費或代理原因消滅，應無條件解除代理。若縣府另公告聘期起迄時間則依縣府規定辦理。
2. 兼任行政職務之代理教師聘期：自 112 年 8 月 1 日起(或實際到職日)至 113 年 7 月 31 日。
3. 本(112)學年度代理教師聘約起訖日依主管機關規定學期起迄日因應調整修正。

十一、待遇差假：

- (一)代理教師一律依照學歷支薪，不採計職前年資。惟未具各類（科）合格教師資格者，其學術研究費按 8 成支給。
- (二)長期代理教師之出勤比照「彰化縣立各級學校教師出勤注意事項」辦理，給假比照「行政院與所屬中央及地方各機關聘僱人員給假辦法」規定辦理。
- (三)代理（課）教師參加勞工保險及全民健康保險依有關規定辦理。

十二、附則：凡經甄選錄取之教師，如有下列情事之一者，撤銷錄取資格並無條件解聘之：

- (一)所提有關證件與原登記記載不符者。

(二)查明有高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第9條第1項各款情形之一或教師法第14條第1項各款情形之一者。

(三)依「性侵害犯罪被害人登記報到查訪及查閱辦法」第14條規定申請查閱，經查列有性侵害犯罪被害人登記檔案資料者。

十三、報名相關資料將做為教師甄選報名及提供教育部研訂師資培育政策之用。

十四、如遇天然災害或其他不可抗力因素以致甄選日程有變動時，公告於本校網頁，請自行上網查詢。

十五、本甄選簡章經本校教師評審委員會審議通過後實施，如有未盡事宜或修正時亦同。

附註：

◎高級中等以下學校兼任代課及代理教師聘任辦法第9條

有下列各款情形之一者，不得聘任為兼任、代課及代理教師；已聘任者，學校應予以終止聘約：

一、有第六條第一項各款情形。

二、有第七條第一項各款情形，於該議決一年至四年期間。

三、有本法(教師法)第十四條第一項各款、第十九條第一項第一款情形。

四、有本法(教師法)第十五條第一項各款、第十九條第一項第二款情形，於該議決一年至四年期間。

五、有本法第十八條第一項情形，於該終局停聘六個月至三年期間。

六、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第一款、第三項前段情形。

七、有性別平等教育法第二十七條之一第一項第二款、第三項後段情形，於該議決一年至四年期間。

有前項各款情形，且屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，未聘任者，不得聘任；已聘任者，免經教師評審委員會、學校性別平等教育委員會或依法令組成之相關委員會審議，由學校逕予終止聘約；非屬依第十條、本法第二十條第一項或性別平等教育法第二十七條之一第四項規定通報有案者，學校應依第六條或第七條規定辦理，未聘任者，不得聘任；已聘任者，予以終止聘約。

◎教師法第14條 教師有下列各款情形之一者，應予解聘，且終身不得聘任為教師：

一、動員戡亂時期終止後，犯內亂、外患罪，經有罪判決確定。

二、服公務，因貪污行為經有罪判決確定。

三、犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

四、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。

五、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

六、受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

七、經各級社政主管機關依兒童及少年福利與權益保障法第九十七條規定處罰，並經學校教師評審委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

八、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

- 九、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。
- 十、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十一、行為違反相關法規，經學校或有關機關查證屬實，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

教師有前項第一款至第三款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。教師有第一項第四款至第六款規定情形之一者，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。

教師有第一項第七款或第十款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員二分之一以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘；有第八款、第九款或第十一款規定情形之一者，應經教師評審委員會委員三分之二以上出席及出席委員三分之二以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。

◎性侵害犯罪防治法：

第 2 條：本法所稱性侵害犯罪，係指觸犯刑法第二百二十一條至第二百二十七條、第二百二十八條、第二百二十九條、第三百三十二條第二項第二款、第三百三十四條第二款、第三百四十八條第二項第一款及其特別法之罪。